



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคงเจริญ

สถานที่ตั้ง ถนนเขาทวาย – ตากฟ้า พจ ๖๖๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวิภาดา สุนพรม โทรศัพท์ ๐๘๗-๒๐๒๘๐๗๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๖ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

-

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- หน่วยงานมีการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานประหยัดคุ้มค่า
- บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร
- บุคลากรมีความยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง
- บุคลากรทำหน้าที่ของตนด้วยความรัก สามัคคี และเอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๕-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.๖๖-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.๖๖-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.๖๖-ก.ย.๖๖)	
กิจกรรม.พอเพียง -ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด เช่นการใช้กระดาษ ๒ หน้า -การประหยัดไฟฟ้าของหน่วยงาน เช่นปิดคอมพิวเตอร์ ปิดไฟ ปิดแอร์เวลาพักเที่ยง	การใช้ทรัพยากรของหน่วยงานประหยัดคุ้มค่า	สสอ.	.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด การประหยัดไฟฟ้าของหน่วยงาน	ประเมินจากค่าวัสดุ ค่าน้ำ ค่าไฟ ลดลง ร้อยละ ๕	-ไม่ใช้งบประมาณ					
๒. กิจกรรม.มีวินัย -ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในเรื่องการตรงเวลา - รณรงค์เรื่องการตรงต่อเวลา - กิจกรรมการประกาศยกย่องผู้มาตรงเวลา โดยการติดประกาศชื่อขึ้นชมยกย่อง - หัวหน้ากลุ่มงาน/สมาชิกภายในกลุ่มงาน ทำข้อตกลงเรื่องการตรงเวลา -การประเมินผลจากการสังเกต	การปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร	สสอ.	๑. ร้อยละ๘๐ ของบุคลากรที่ปฏิบัติงานได้ตรงเวลา (เข้า_ออก) ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม/กิจกรรมตามเวลา /ครบตามกลุ่มเป้าหมาย ๓. มีข้อตกลงอย่างมีส่วนร่วมภายในองค์กร ในการควบคุมกำกับ และดำเนินการตามข้อตกลงที่กำหนด	การเข้าร่วมประชุม/อบรมในกิจกรรม/โครงการ ของ สสอ.ตงเจริญอย่างต่อเนื่องตรงต่อเวลา	-ไม่ใช้งบประมาณ					
๓. กิจกรรมสุจริต - การจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสทุกขั้นตอน - เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง - ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายจากการดำเนินงาน	บุคลากรมีการยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง	สสอ.	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของการจัดซื้อ/จ้าง ของ สสอ.ตงเจริญ ดำเนินงานตามระเบียบพัสดุ ๒. ผ่านการประเมิน ITA ๓: ไม่มีข้อร้องเรียนหรือมีข้อร้องเรียนตรวจสอบแล้วไม่มีความจริงไม่มีผู้ถูกลงโทษทางวินัย	ไม่มีเรื่องราวร้องทุกข์ในกิจกรรม/โครงการ ของ สสอ.ตงเจริญ	-ไม่ใช้งบประมาณ					

๔.กิจกรรม จิตอาสา -การบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ เพื่อ มอบให้กลุ่มยากไร้ เปราะบาง -การร่วมกิจกรรม เดิน-วิ่ง การ กุศล ต่างๆ - จัดกิจกรรม ๕ ส. ทำความ สะอาดภายในสำนักงาน และรอบ สำนักงาน - ร่วมกิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรทำหน้าที่ ของตนด้วยความ รัก สามัคคี และ เอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น	สสอ.	. ร้อยละ๘๐ ของบุคลากรร่วม ทำกิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์	การมีส่วนร่วม ของบุคลากร	-ไม่ใช้ งบประมาณ					
๕ กิจกรรม กตัญญู หน่วยงานดำเนินกิจกรรมส่งเสริม และเทิดทูลสถาบัน ขาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จัดกิจกรรม ส่งเสริมและเทิด ทูลสถาบัน ขาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	สสอ.	. ร้อยละ๑๐๐ ของบุคลากรร่วม ทำกิจกรรมเทิดทูลสถาบัน ขาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	การมีส่วนร่วม ของบุคลากร	-ไม่ใช้ งบประมาณ					
รวม										

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางวิภาวดี สนมพร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๐..เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายอุทิศ..วันเต)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอดงเจริญ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๐..เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕